



CONFEDERACIÓN DE SINDICATOS INDUSTRIALES  
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA



SIN INDUSTRIA ARGENTINA NO HAY EMPLEO

Julio 2024





# Relevamiento y análisis sobre de la situación reciente de los Gremios que conforman CSIRA

Julio 2024



## INTRODUCCIÓN Y ABORDAJE METODOLÓGICO

La industria **es el motor de la economía argentina**. De hecho, la industria representa mejores salarios y trabajos de calidad, y cumple un rol fundamental en el desarrollo e independencia productiva de la Argentina.

En este contexto, el desafío de la etapa es acuciante. La actual política económica, la sanción de la Ley Bases, el DNU 70/2023, la recesión y la **falta de un modelo productivo nacional de desarrollo** del actual gobierno **impacta sobre la producción y sobre la vida de los trabajadores argentinos**.

Esto pone a los sindicatos integrantes de la CSIRA en la necesidad de realizar acciones para **contar con herramientas propias para dar el debate sobre la actual situación del sector industrial**.

El presente informe realiza un **análisis cuantitativo** de un conjunto de datos relevados por los sindicatos que forman parte de la **Confederación de Sindicatos Industriales de la República Argentina – CSIRA**. La metodología aplicada para ello consistió en un **cuestionario estructurado y, en función de las respuestas obtenidas, caracterizar la situación del sector**. Se realizaron a la fecha dos relevamientos: 23 de mayo y 6 de julio, en los que se cosecharon 23 y 25 respuestas respectivamente, de un total de 36 sindicatos que conforman la CSIRA.



CONFEDERACIÓN DE  
SINDICATOS INDUSTRIALES DE  
LA REPÚBLICA ARGENTINA





EL ANÁLISIS CONSIDERA ASPECTOS CLAVES DE LAS EMPRESAS Y TRABAJADORES QUE SE ESTRUCTURAN EN 3 APARTADOS:

- Situación económica de las empresas
- Impacto en los trabajadores
- Conclusiones



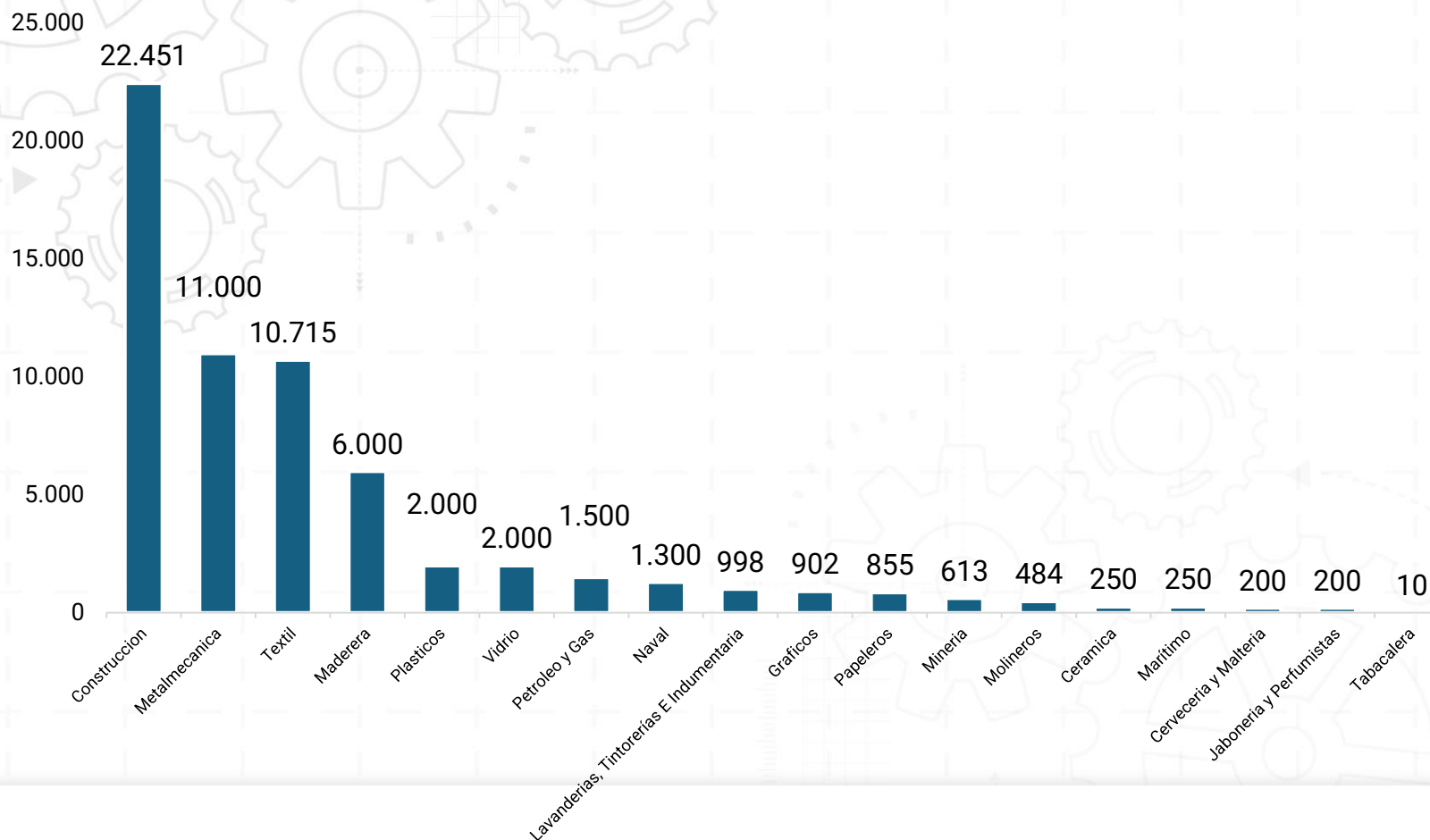
CONFEDERACIÓN DE  
SINDICATOS INDUSTRIALES DE  
LA REPÚBLICA ARGENTINA



## Datos generales de los sectores vinculados a CSIRA

Se tomo en cuenta para el presente informe las 23 y 25 respuesta recibidas al día 23 de mayo y 6 de julio, de un total de 36 sindicatos que conforman la CSIRA. De ello se desprende que la Confederación nuclea 61.728 empresas divididas en 18 sectores de actividad.

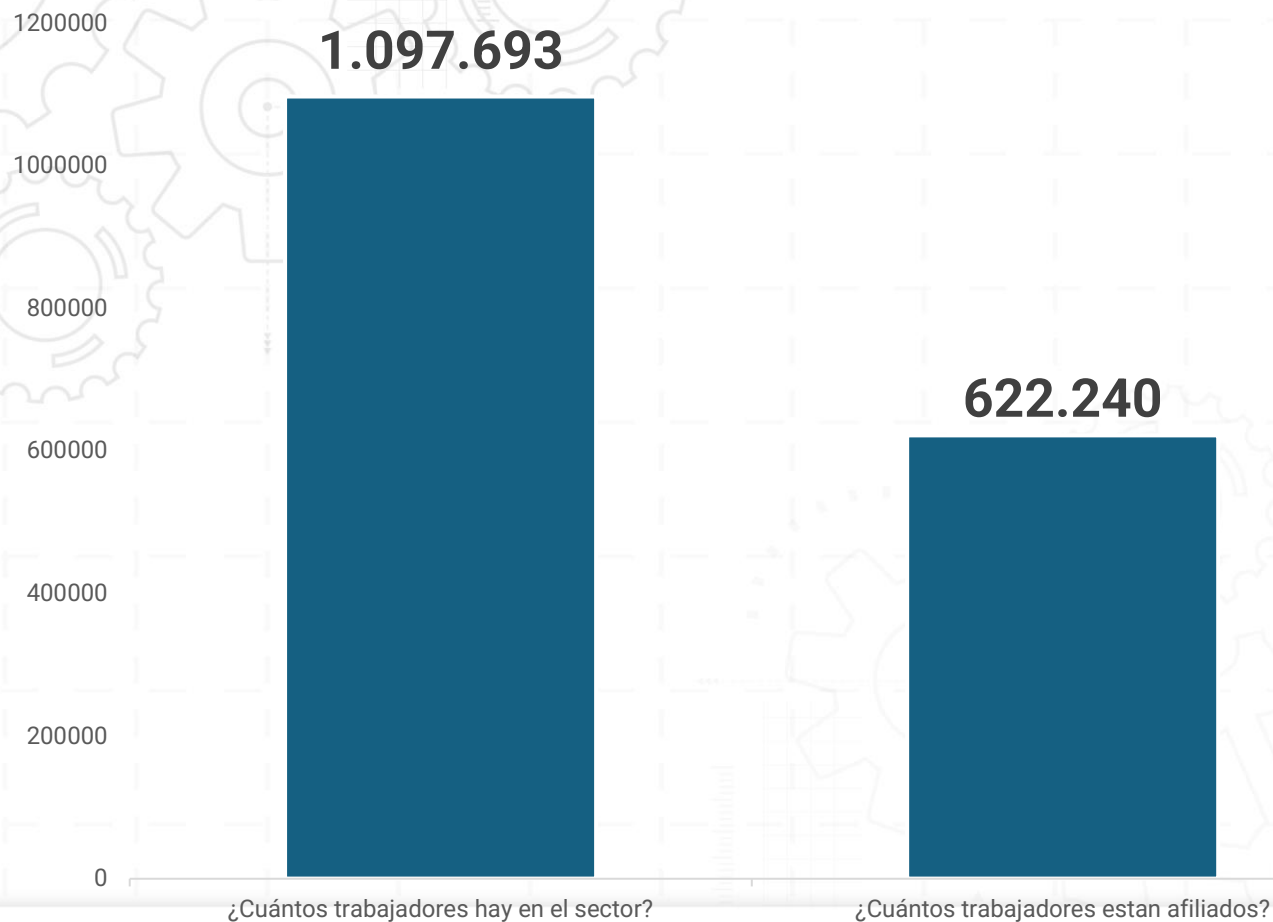
Cantidad de empresas que conforman la CSIRA por sector de actividad



## Datos generales de los sectores vinculados a CSIRA

Estas empresas agrupan a 1.097.693 trabajadores, de los cuales 622.240 se encuentran sindicalizados, es decir, el 56,7%.

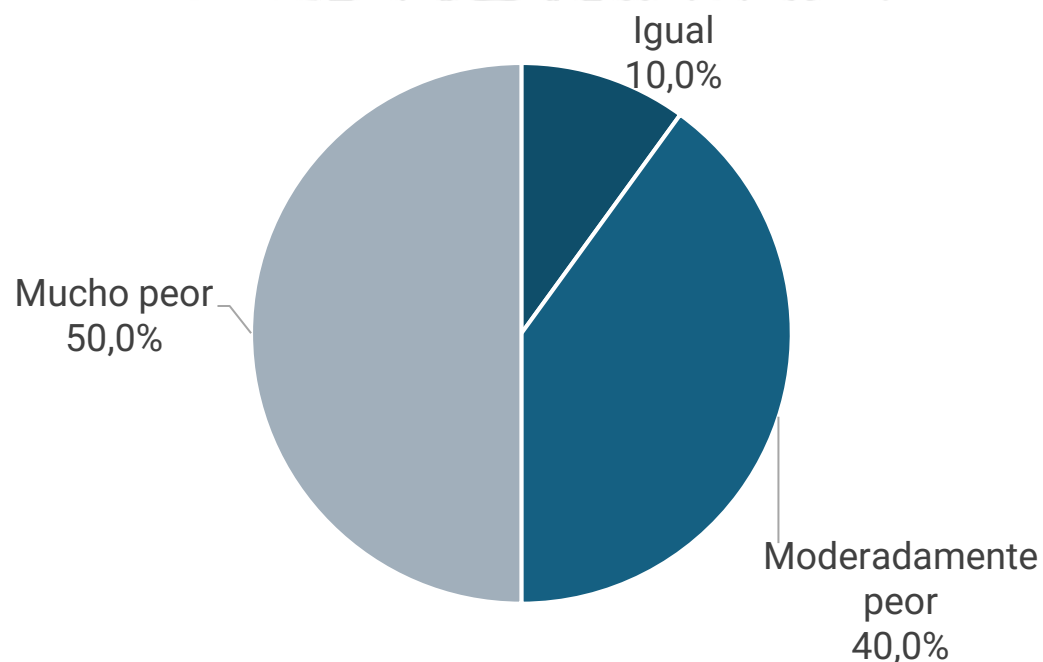
Cantidad de total trabajadores que conforman la CSIRA y afiliados



## ¿Cómo evolucionó la situación económica de las empresas desde la asunción de Milei?

Al comparar la situación actual de las empresas en relación a diciembre de 2023, 90,0% de los encuestados indicaron que la situación económica de las empresas ha empeorado moderadamente o ha empeorado mucho.

### Situación económica actual de las empresas comparadas con diciembre 2023

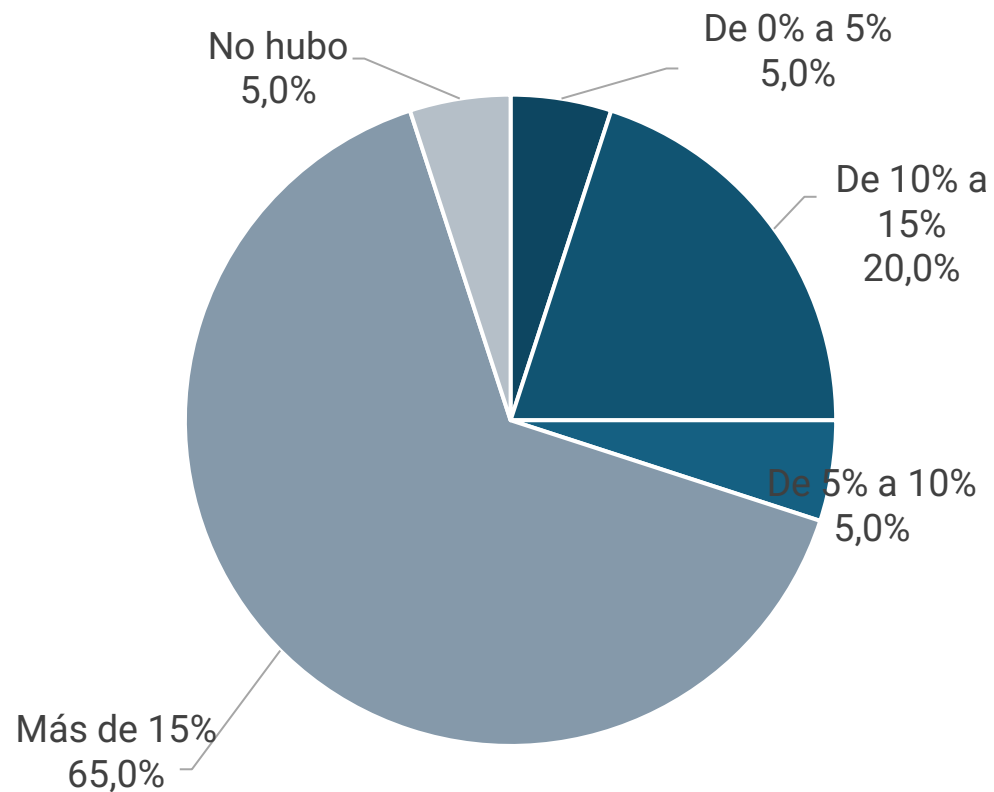


El resultado es consecuencia directa de la caída del consumo y de la recesión económica en la que se encuentra el país, causadas por la política de ajuste aplicada desde el inicio del mandato del actual presidente.

## Ventas, producción y uso de capacidad instalada

El 65,0% de las empresas declararon caídas de las ventas superiores a 15%.

### Caída de las ventas comparadas con diciembre 2023



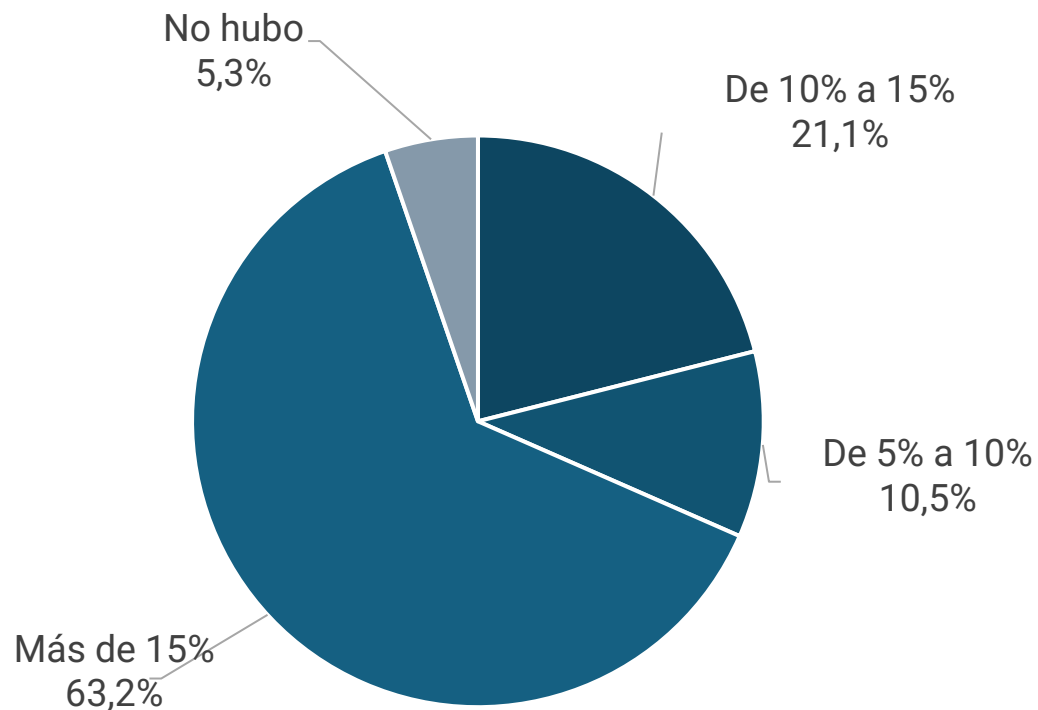


## Ventas, producción y uso de capacidad instalada

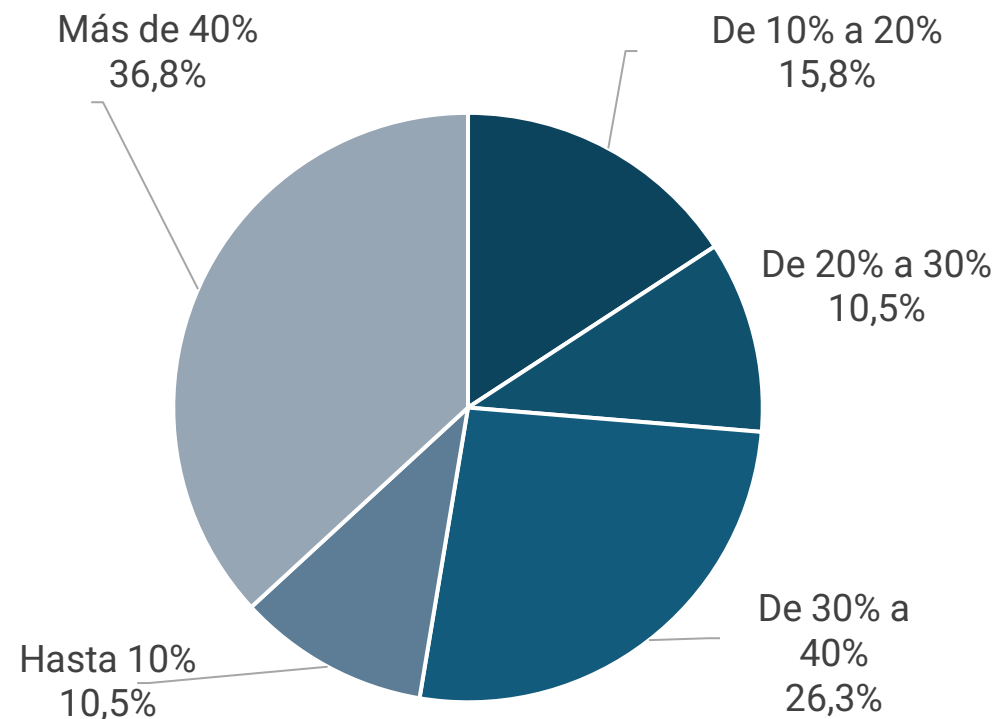
La caída en las ventas indefectiblemente provoca una disminución en la producción, lo que resulta en una capacidad instalada ociosa notable.

### Caída de la producción y capacidad instalada ociosa

Producción



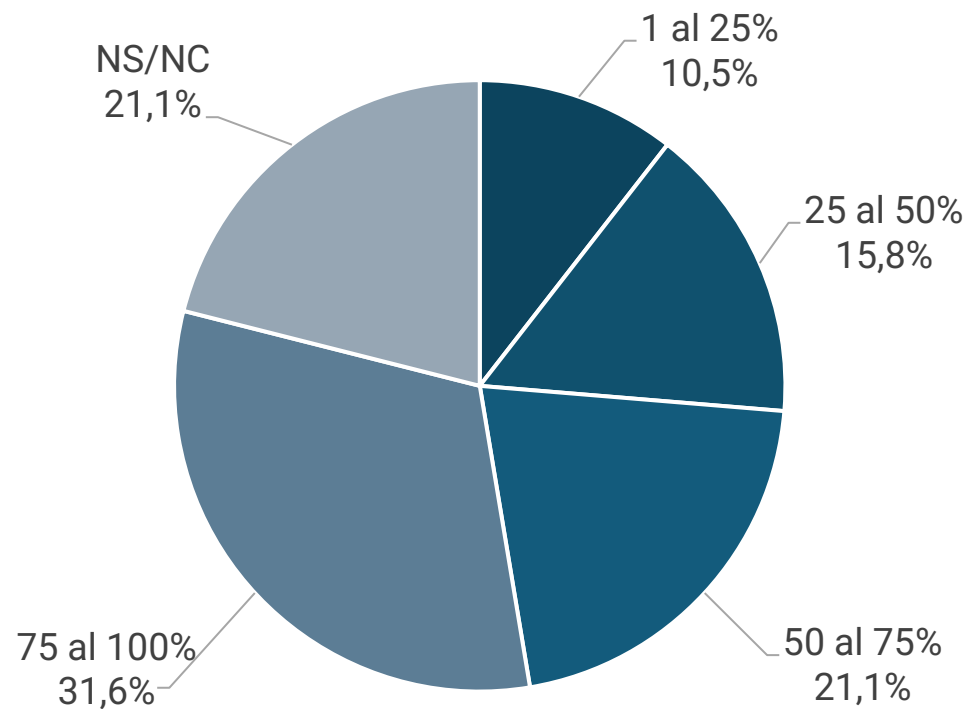
Capacidad instalada ociosa



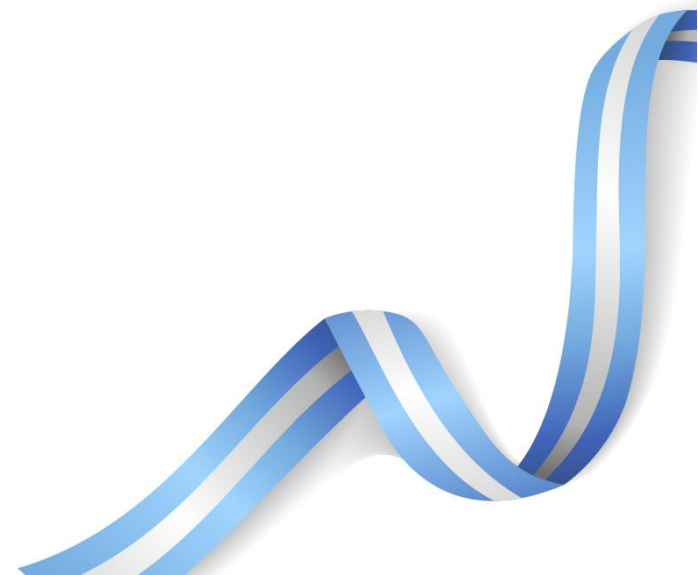
## Ventas, producción y uso de capacidad instalada

El 52,7% de los sindicatos indicaron que la mayoría de su producción está destinada al mercado local.

### Producción destinada al mercado local



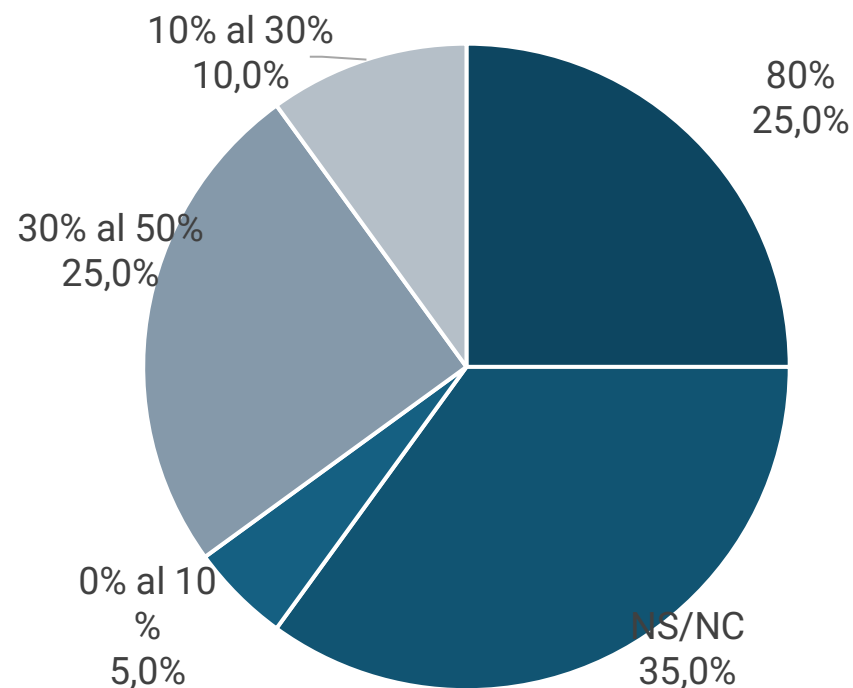
Según los datos obtenidos, **36,8%** de las empresas cuentan con **más del 40% de su capacidad instalada ociosa**, y solo **10,5%** tiene menos del **10%** sin utilizar.



## Los costos de producción y cumplimiento de obligaciones

El 50% de los casos reportan un incremento de más del 30% en sus costos, como resultado del incremento de las tarifas. Sólo un 10% de los encuestados señala que estos incrementos tienen un impacto menor, afectando menos del 30% de sus costos de producción.

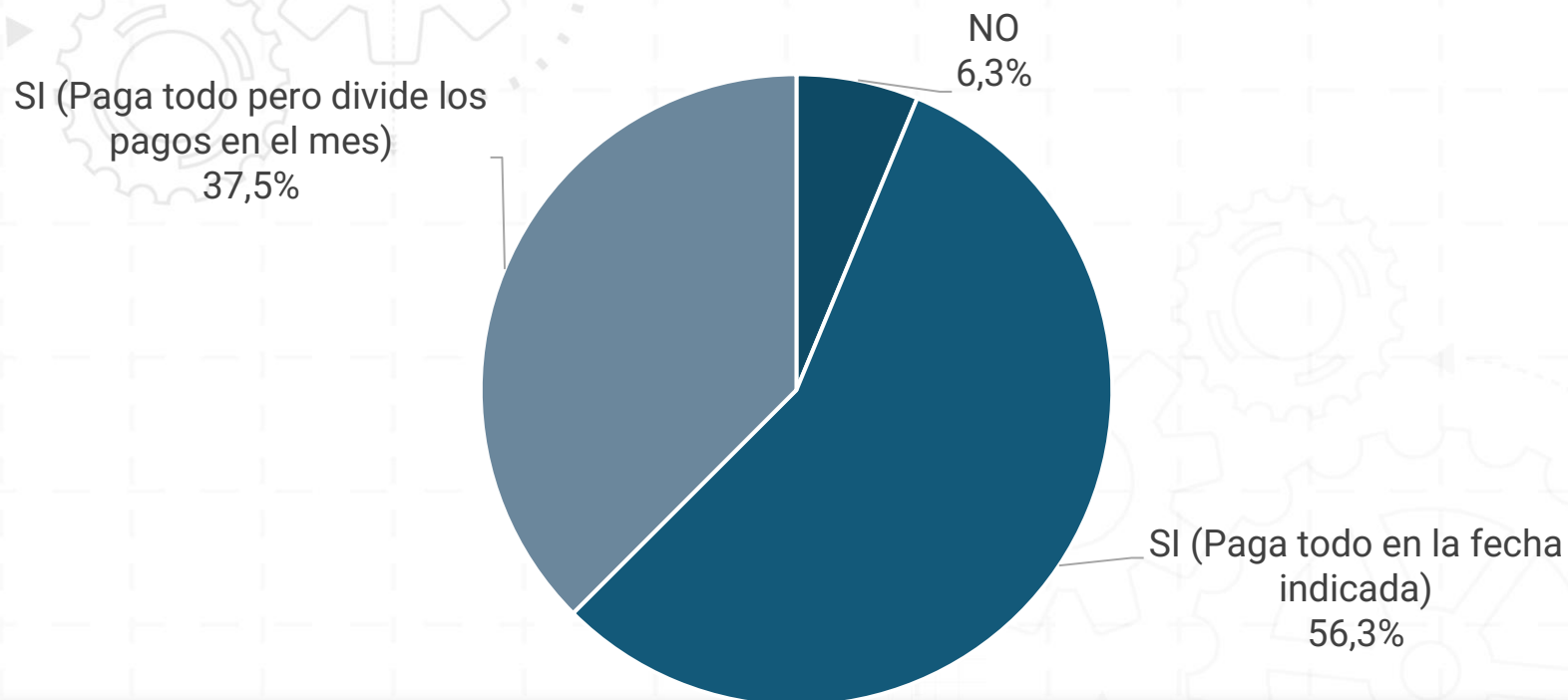
### Impacto de los aumentos de servicios sobre el total de costos de producción



## Los costos de producción y cumplimiento de obligaciones

Sólo el 56% de las empresas puede abonar a sus trabajadores en las fechas de cobro establecidas. Un considerable 38% de las empresas se ve obligado a dividir los pagos a lo largo del mes. Aún más alarmante es que un minoritario 6% de las empresas no logra cumplir con los pagos dentro del mismo mes en curso.

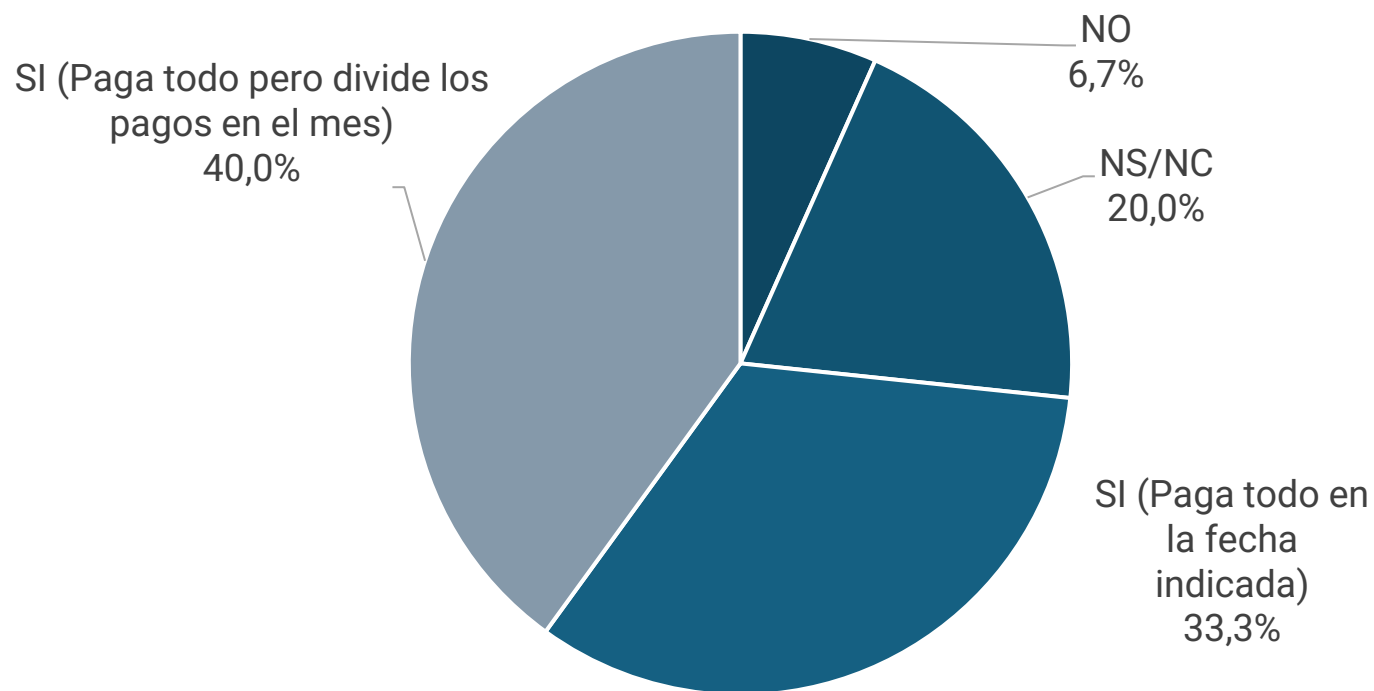
### Cumplimiento de pago a trabajadores



## Los costos de producción y cumplimiento de obligaciones

Sólo el 33,3% de las empresas consultadas puede pagar a sus proveedores en tiempo y forma, mientras que un preocupante 40,0% se ve obligado a realizar pagos durante el transcurso del mes. Por otro lado, un 6,7% de las empresas no puede afrontar los pagos a proveedores durante el mes en curso.

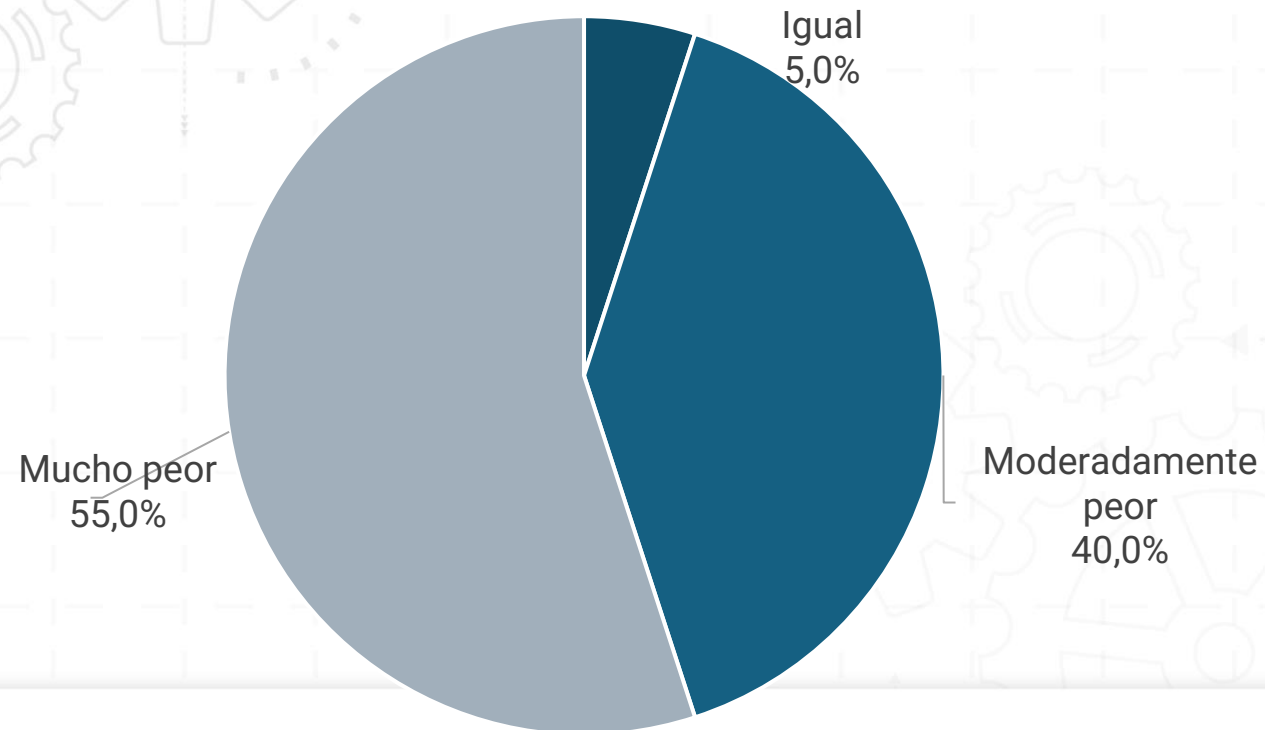
### Cumplimiento de pago a proveedores



## Las expectativas futuras

Las expectativas para los próximos 6 meses se mantienen en niveles críticos: 95% considera que empeorará. Solo un 5% de las empresas encuestadas se muestra optimista respecto a mantener una situación similar a la actual, lo que evidencia un pesimismo generalizado y profundo respecto al futuro próximo de la economía.

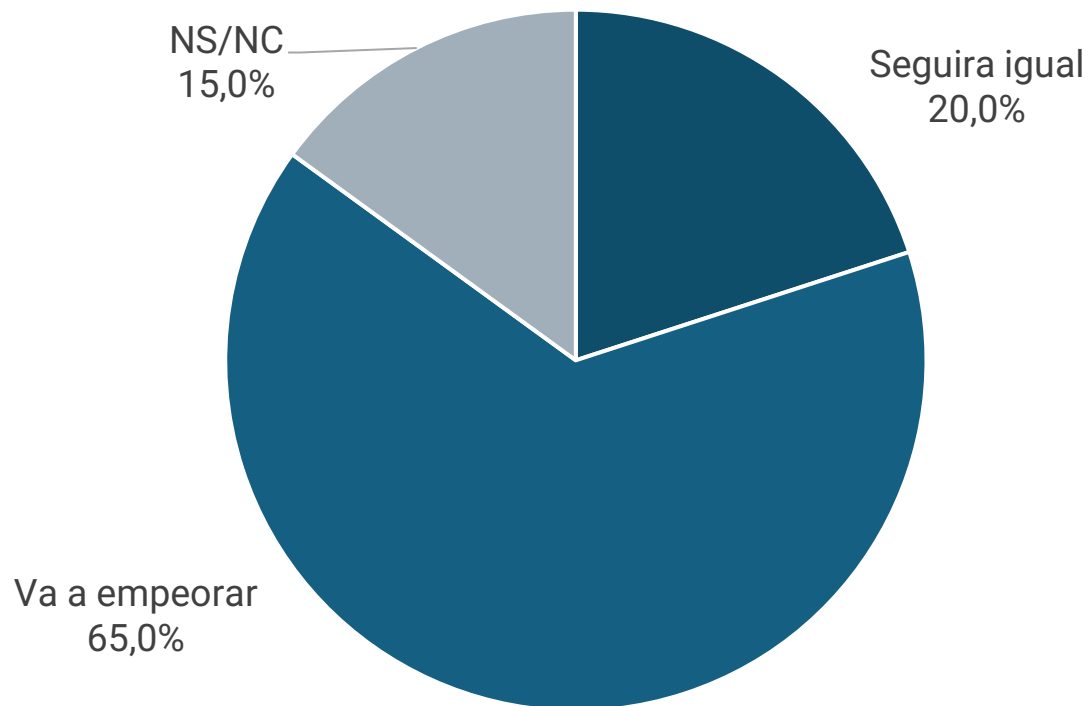
### Situación económica prevista por las empresas a diciembre 2024



## Ley Bases

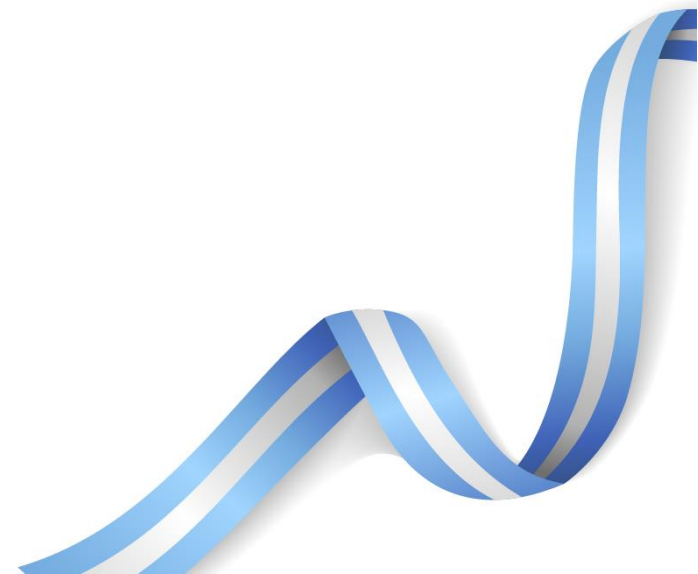
La sanción de la Ley Bases ha traído mucho debate sobre el impacto que podría generar en la industria y la producción y genera una gran preocupación en muchas empresas como así también en los trabajadores. Ninguno de los encuestado ve una mejora con esta sanción. El 65% de los encuestados indicaron que empeorará el funcionamiento y solo el 20% considera que estará igual.

### Situación económica prevista por las empresas a diciembre 2024





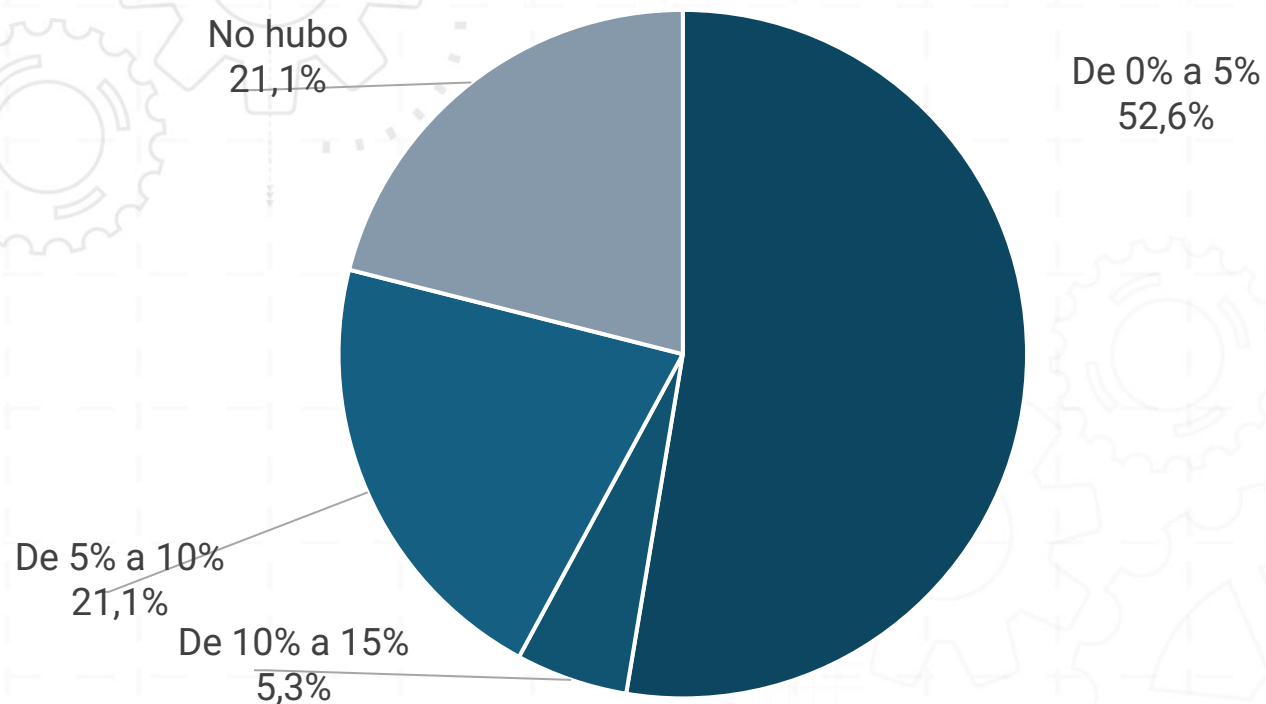
¿Cómo impacta este escenario sobre los trabajadores? El mundo del trabajo se ve atravesado por distintas dinámicas a saber: **despidos, suspensiones, retiros voluntarios, jubilaciones anticipadas y recorte de horas extras.**



## Impacto sobre los trabajadores/as

En el caso de la ruptura de la relación laboral, se relevó que casi el 80% de las empresas han despedido trabajadores. Solo un 21,1% de los encuestados, en el relevamiento de julio, reportan no haber sufrido despidos en el período que va desde diciembre a la actualidad.

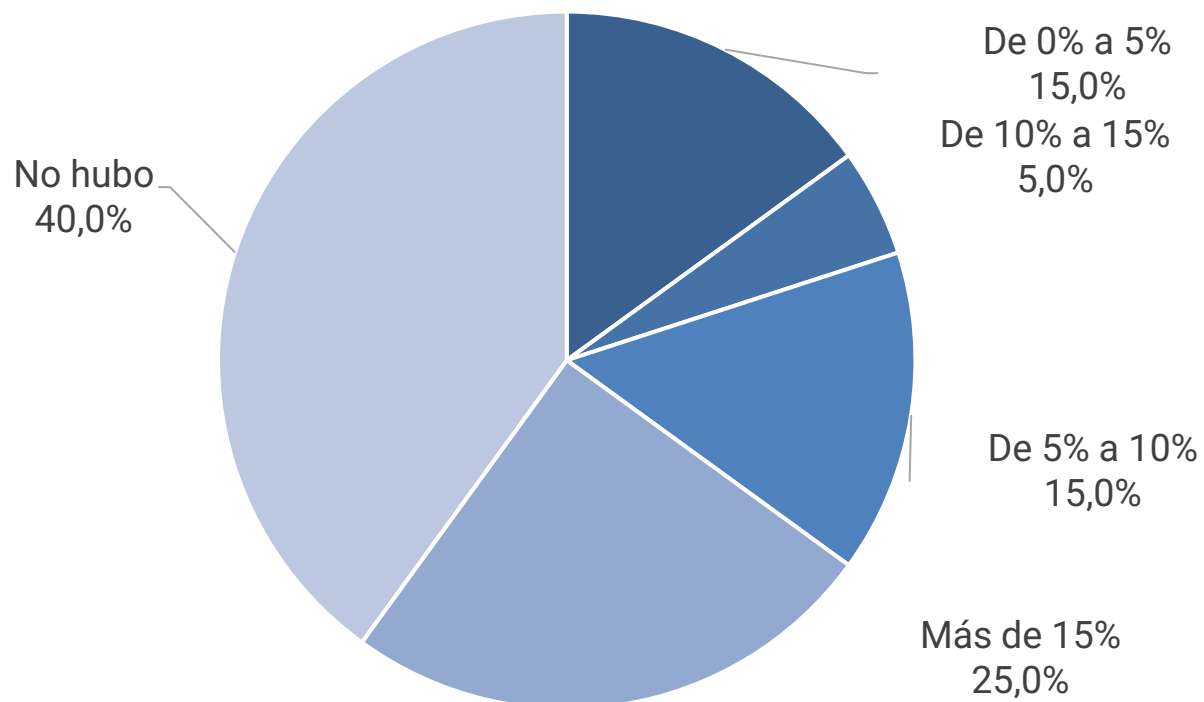
### Despidos durante 2024



## Impacto sobre los trabajadores/as

El 60,0% de los encuestados señala que sus trabajadores sufrieron algún tipo de suspensión en sus puestos de trabajo como respuesta a la crisis económica. Este guarismo supera el 30,4% relevado en mayo.

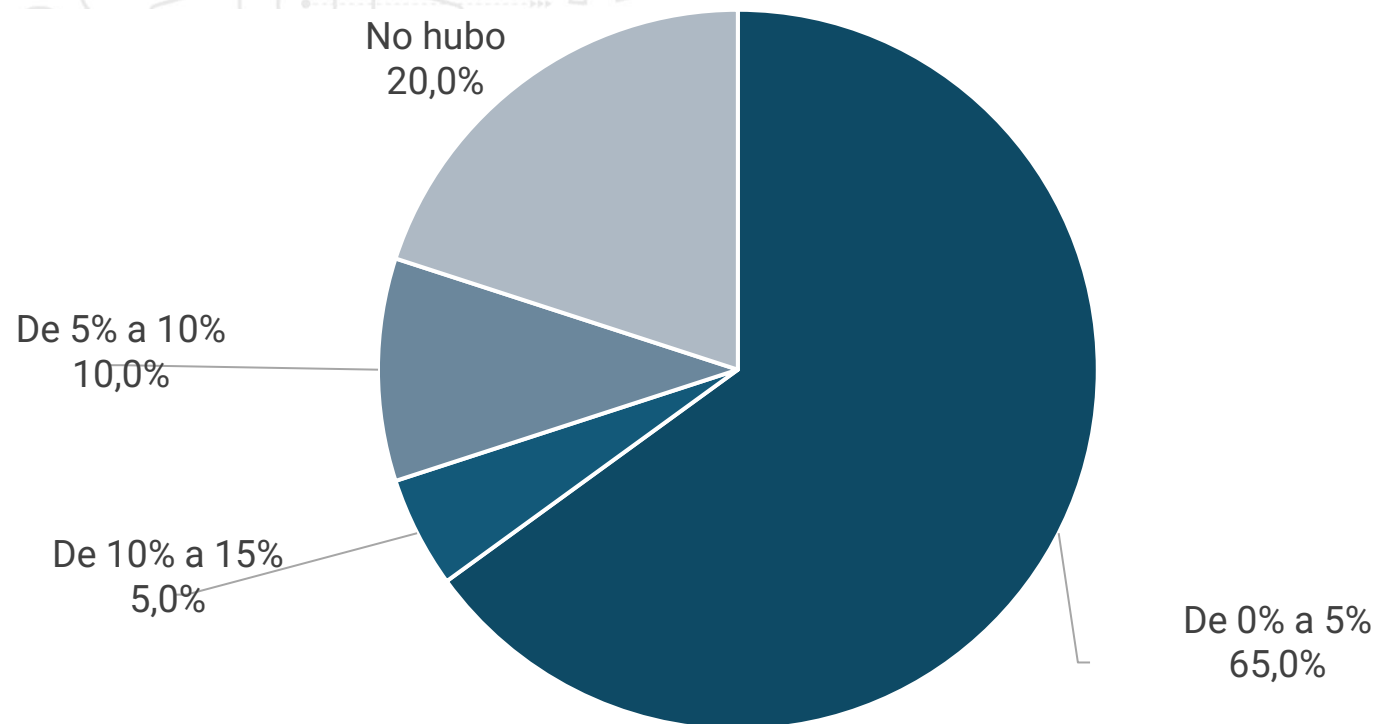
### Suspensiones durante 2024



## Impacto sobre los trabajadores/as

El 80,0% de las empresas han implementado esta operatoria. El guarismo supera ampliamente los resultados de mayo, donde sólo lo habían hecho 56,5% de las empresas.

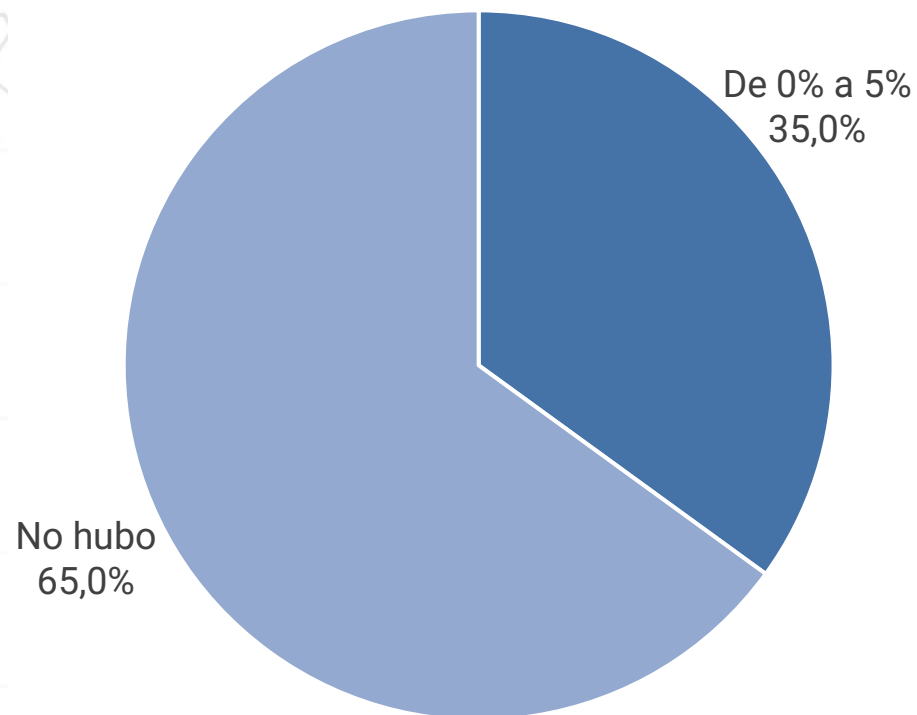
### Retiros Voluntarios durante 2024



## Impacto sobre los trabajadores/as

Se relevaron casos en 35,0% de las empresas, reduciéndose la cantidad en relación al relevamiento de mayo. Esto indica que fue una operatoria más utilizada en el inicio de la crisis laboral.

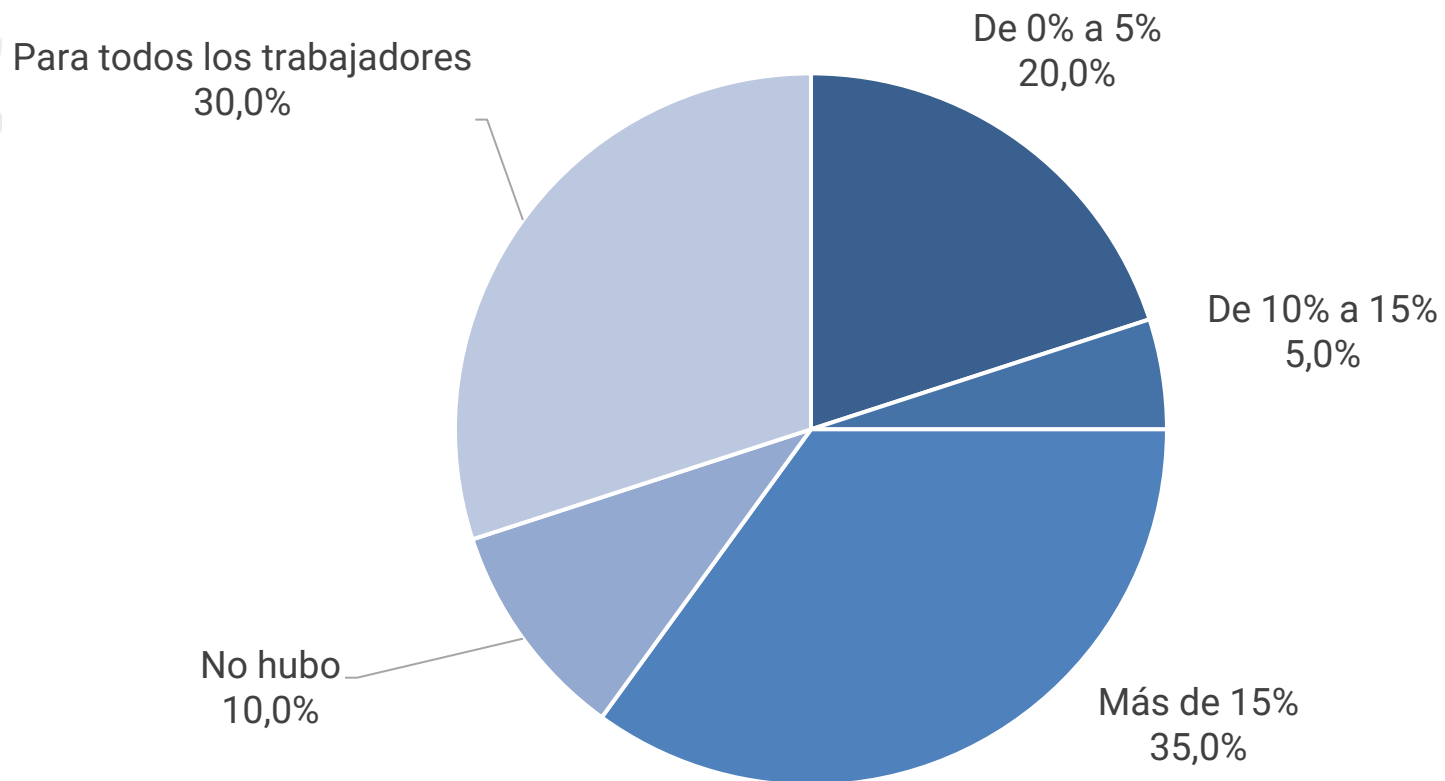
### Jubilaciones anticipadas durante 2024



## Impacto sobre los trabajadores/as

Se computan recortes de horas extras en el 90,0% de los casos (número similar a mayo). El recorte para todos los trabajadores y trabajadoras de horas extras se produjo en 30,0% de los casos.

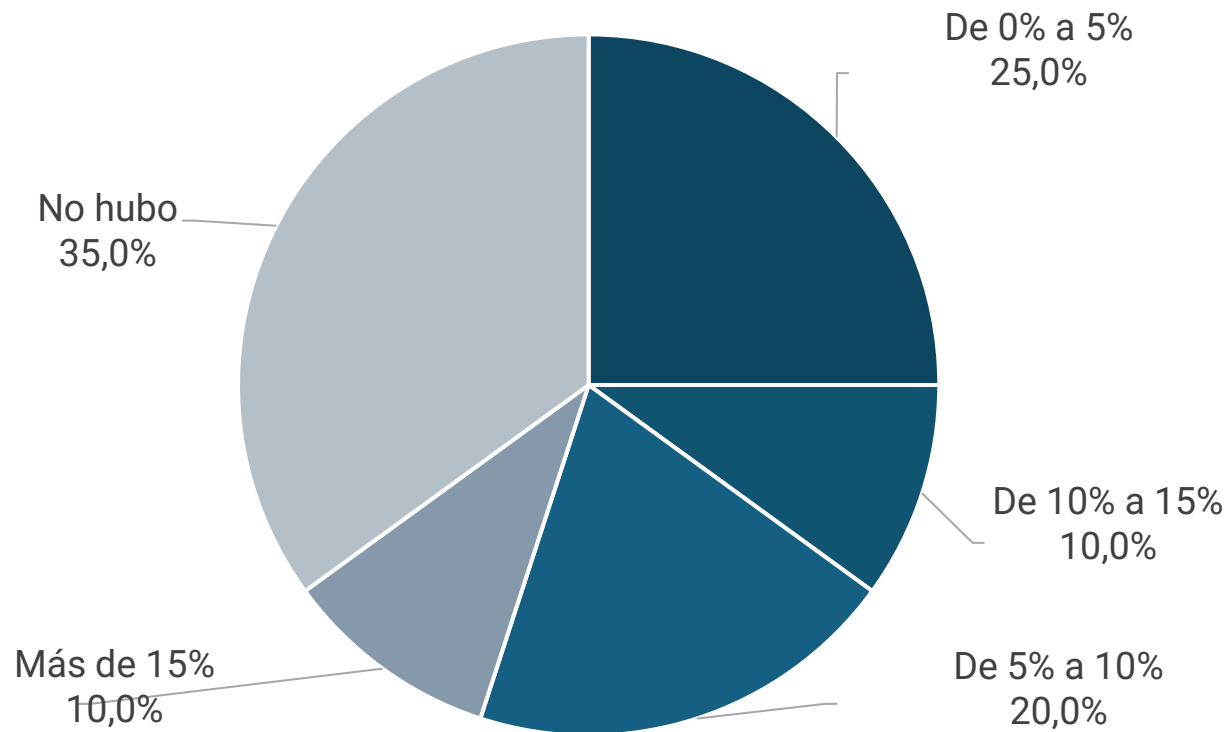
### Horas extras durante 2024



## Impacto sobre los trabajadores/as

En julio se relevaron este tipo de operatoria en 65,0% de los casos, superando el dato de mayo. Solo un 35% de las empresas encuestadas no implementó adelantos de vacaciones.

### Adelanto de vacaciones durante 2024



# Conclusiones

El resultado del segundo relevamiento de sindicatos industriales brinda una foto significativa sobre la situación económica y del mundo del trabajo en la actualidad en la Argentina.

El nivel de representación de la muestra es elevado: la cantidad de trabajadores de las empresas nucleados la CSIRA es de 1.097.693 (de los cuales 56,7% está sindicalizado) y más de 60 mil empresas.

Las conclusiones son las siguientes:

## ¿Cómo evolucionó la situación económica de las empresas desde la asunción de Milei?

- La situación económica es crítica según la opinión de los gremios relevados. La pregunta sobre la comparación entre la situación económica actual respecto a diciembre muestra que 90,0% considera que la situación ha desmejorado. Pero el dato más contundente se refleja en que 5 de cada 10 respondieron que, en la actualidad, la situación es mucho peor que es diciembre. El dato es similar al relevamiento del mes de mayo, lo que muestra que la situación no ha mejorado en los últimos dos meses.





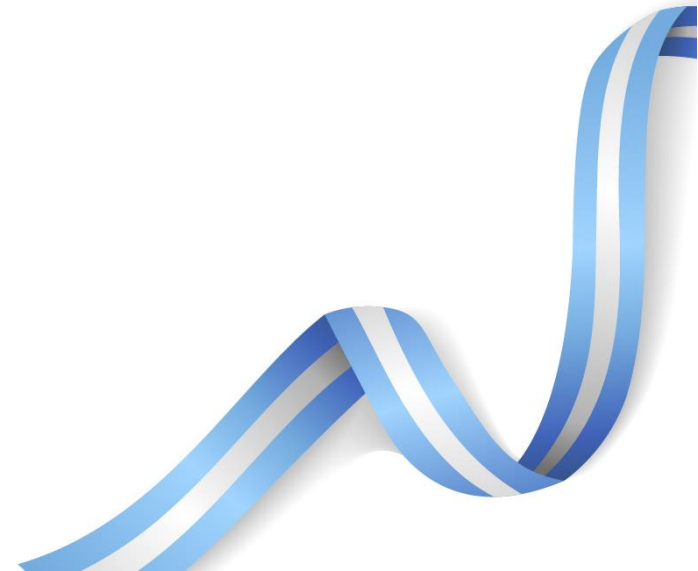
## Ventas, producción y uso de capacidad instalada

- La caída de las ventas es un factor central. El dato también es duro: el 65% indica que cayeron las ventas más de 15%. Del mismo modo, en relación a la producción, también el 63,2% sostuvo que la caída fue superior al 15%, mostrando el estrecho linkeo entre ventas y producción. El dato que caída de ventas supera a la del relevamiento de mayo, que alcanzó 60,9%.
- Las empresas afectadas venden mayoritariamente en el mercado local: el 52,7% de las empresas destinan más del 50% de sus productos al consumo en la Argentina.
- El dato de capacidad instalada ociosa, publicado en el presente informe, es coincidente con los datos nacionales: casi 40% sostiene que se usan 6 de cada 10 máquinas o menos (al que se le suma otro 26,3% con 30% a 40% de capacidad instalada ociosa).
- Como dato complementario, se observa una disminución significativa en los turnos de producción. El 75,0% de las empresas han reducido sus turnos de producción. En particular, el 60,0% de los sindicatos señalan que las empresas del sector han disminuido sus turnos de producción hasta en un 30%, mientras que un 15,0% indicó que la reducción supera el 30%. La situación ha empeorado desde la medición de mayo.



## Los costos de producción y cumplimiento de obligaciones

- El 50% de los casos reportan un incremento de más del 30% en sus costos, como resultado del incremento de las tarifas. Es aún más alarmante que el 25% de las empresas enfrentan aumentos que llegan hasta el 80% de sus costos como resultado de los incrementos de servicios públicos.
- En cuanto al pago de salarios, solo el 56% de las empresas puede abonar a sus trabajadores en las fechas de cobro establecidas.
- Al extender nuestras consultas al ámbito de los proveedores, solo el 33,3% de las empresas consultadas puede pagar a sus proveedores en tiempo y forma, mientras que un preocupante 40,0% se ve obligado a realizar pagos durante el transcurso del mes.



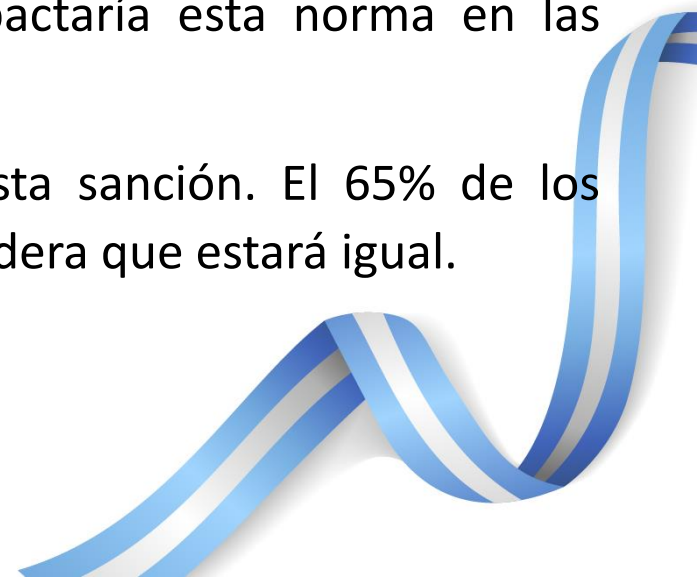
# Conclusiones

## Las expectativas futuras

- Las expectativas para los próximos 6 meses se mantienen en niveles críticos: 95% considera que empeorará. En la comparación con mayo, se percibe una leve mejora en la percepción que indica que, aunque la mayoría sigue sosteniendo que estará mucho peor, ese guarismo se reduce de 73,9% a 55,0%.
- Solo un 5% de las empresas encuestadas se muestra optimista respecto a mantener una situación similar a la actual, lo que evidencia un pesimismo generalizado y profundo respecto al futuro próximo de la economía.

## Ley Bases

- En el presente relevamiento se incluyó una evaluación sobre como impactaría esta norma en las industrias respectivas.
- La ley no trajo alivio. Ninguno de los encuestado ve una mejora con esta sanción. El 65% de los encuestados indicaron que empeorará el funcionamiento y solo el 20% considera que estará igual.



## Impacto sobre los trabajadores

- En relación al mundo del trabajo, en casi el 80% de las empresas hubo despidos. Solo 21,1% de los casos relevados reportan no haber sufrido despidos en el período que va desde diciembre a la actualidad.
- Pero esta no fue la única dinámica que mostro el empleo desde diciembre en adelante: hubo, además, suspensiones, ofrecimiento de retiros voluntarios, jubilaciones anticipadas y recorte de horas extras.
  - ✓ Suspensiones: 60,0% de los encuestados señala que sus trabajadores sufrieron algún tipo de suspensión.
  - ✓ Retiros voluntarios: el 80,0% de las empresas han implementado esta operatoria.
  - ✓ Jubilaciones anticipadas: se relevaron casos en 35,0% de las empresas.
  - ✓ Recorte de horas extras: se computaron recortes de horas extras en el 90,0% de los casos.
  - ✓ Adelanto de vacaciones: 65,0% de los casos declaró casos en sus empresas.

